



دانشگاه علوم پزشکی مجازی
Virtual University of Medical Sciences

معاونت امور دانشگاهی

شیوه نامه جذب عضو هیأت علمی وابسته

در دانشگاه علوم پزشکی مجازی

مجازی

دانشگاه

Virtual University of Medical Sciences

بسمه تعالی

شیوه‌نامه جذب عضو هیأت علمی وابسته در دانشگاه علوم پزشکی مجازی

به منظور استفاده و بهره‌مندی از اساتید فرهیخته و کارآمد داخلی و یا خارجی به لحاظ تامین و مرتفع نمودن نیاز دانشگاه علوم پزشکی مجازی کشور در بخش‌های آموزشی، پژوهشی شیوه‌نامه جذب هیأت علمی وابسته تدوین گردید.

تعریف عضو هیأت علمی وابسته

اعضای هیأت علمی وابسته که از پس عضو وابسته نامیده می‌شوند افراد برجسته علمی هستند که به صورت داوطلبانه یا به درخواست دانشگاه علوم پزشکی مجازی با حکم ریاست دانشگاه برای انجام وظایف آموزشی و پژوهشی انتخاب می‌شوند و به مدت دو سال عضو هیأت علمی دانشگاه می‌شوند. در محدوده وقت‌های تعیین شده از جانب داوطلب، بصورت حضوری یا غیر حضوری در خدمت دانشگاه قرار می‌گیرند. این اعضاء از عنوان عضو هیأت علمی وابسته، گرانت‌های پژوهشی، آموزشی و برخی از مزایای مادی یا معنوی دانشگاه می‌توانند برخوردار شوند.

ماده ۱: شرایط عضو هیأت علمی وابسته

الف - شرایط عمومی:

- ✓ دارا بودن مدرک دکتری تخصصی یا بوردا تخصصی در رشته‌های مرتبط
- ✓ افراد متخصص در حوزه آموزش علوم پزشکی علاقه‌مند به فعالیت در حیطه‌های مختلف یادگیری الکترونیکی
- ✓ دارا بودن موافقت لازم از محل خدمت اولیه (در صورت بازنشسته بودن فرد این موافقت لازم نیست)
- ✓ دارا بودن ویژگی‌های خاص یا برجستگی واضح علمی جهت کاندید شدن برای عضویت هیأت علمی وابسته
- ✓ اساتید برجسته موردنیاز از سایر رشته‌های در موارد استثنایی با تایید رئیس دانشگاه

ب- شرایط اختصاصی:

کандید عضویت هیأت علمی وابسته در صورت دارا بودن دو یا چند مورد از شرایط اختصاصی زیر (به تشخیص دانشگاه) می‌تواند به عضویت هیات علمی وابسته دانشگاه علوم پزشکی مجازی کشور نائل گردد:

- ✓ دارا بودن حداقل یک نوآوری در سطح کلان کشور
- ✓ محققان برجسته غیر هیأت علمی دارای تالیفات، انتشارات و سوابق علمی معتبر
- ✓ دانش و مهارت تخصصی داوطلب عضویت هیأت علمی وابسته مورد نیاز باشد و یا تخصص وی موجب گسترش مرزهای دانش در دانشگاه گردد.

- ✓ انجام فعالیت های دانش پژوهی آموزشی در حوزه توسعه آموزش مجازی در سطح ملی و بین المللی
- ✓ مشارکت فعال و سرآمدی آکادمیک در طراحی برنامه های ملی به منظور ارتقاء جایگاه آموزش الکترونیکی در آموزش علوم پزشکی

ماده ۲: نحوه انتخاب

ارزیابی صلاحیت علمی و عمومی عضو هیأت علمی وابسته توسط شورای آموزش-پژوهشی دانشگاه

ماده ۳: انتصاب عضو هیات علمی وابسته

انتصاب عضو هیات علمی وابسته با ابلاغ رئیس دانشگاه و به مدت دو سال می‌باشد.

ماده ۴: زمینه‌های فعالیت عضو هیأت علمی وابسته

عضو هیأت علمی وابسته می‌تواند در زمینه‌های ذیل فعالیت نماید:

- ✓ تدریس در پودمان‌های مجازی
- ✓ تدریس در برنامه‌های آموزشی نظیر کارگاه‌ها، دوره‌ها و رشته‌های مصوب دانشگاه علوم پزشکی مجازی
- ✓ همکاری در تولید محتواهای الکترونیکی در موضوعات درخواستی دانشگاه علوم پزشکی مجازی
- ✓ انجام فعالیت‌های پژوهشی به پیشنهاد دانشگاه علوم پزشکی مجازی و مشارکت در انجام فعالیت‌های پژوهشی در راستای اولویت‌های دانشگاه
- ✓ درج وابستگی سازمانی دانشگاه علوم پزشکی مجازی در انتشارات علمی

- ✓ راهنمایی، مشاوره و داوری پایان نامه‌های تحصیلی
- ✓ مشارکت در انجام داوری طرح‌های پژوهشی و مجلات دانشگاه علوم پزشکی مجازی
- ✓ مشارکت در انجام فعالیت‌های علمی-آموزشی در حوزه روابط و امور بین الملل دانشگاه
- ✓ انجام سایر فعالیت‌های آموزشی و پژوهشی بنا بر پیشنهاد معاون امور دانشگاهی دانشگاه و توافق عضو هیات علمی وابسته

ماده ۵: صرف کسب عنوان هیأت علمی وابسته دانشگاه علوم پزشکی مجازی، وضعیت استخدامی جدید تلقی نمی‌گردد.

ماده ۶: مسیر درخواست جهت کسب عنوان هیأت علمی وابسته دانشگاه علوم پزشکی مجازی از دو طریق صورت خواهد گرفت:

الف: ارایه درخواست به ریاست دانشگاه و مطرح نمودن این پیشنهاد در شورای آموزشی-پژوهشی دانشگاه علوم پزشکی مجازی جهت انجام روال امور اداری

ب: فرآیند از پایین دست: ارسال درخواست از طریق اعلام نیاز گروه‌های آموزشی مربوطه به معاونت امور دانشگاهی دانشگاه و طرح در جلسه شورای آموزشی-پژوهشی دانشگاه علوم پزشکی مجازی.

ماده ۷: ارزیابی عملکرد

الف - عملکرد عضو هیئت علمی وابسته سالانه ارزیابی می‌شود و در صورتی که براساس نتایج ارزیابی، عملکرد عضو هیأت علمی وابسته توسط معاون امور دانشگاهی دانشگاه و شورای آموزشی-پژوهشی در پایان سال مثبت تلقی گردد با تایید رئیس دانشگاه عضویت ایشان در دانشگاه علوم پزشکی مجازی ادامه خواهد یافت.

ب- معیارهای ارزیابی عملکرد عضو هیأت علمی وابسته

معیارهایی که در ارتباط با ارزیابی فعالیت اعضای هیات علمی وابسته باید در نظر گرفته شود، به شرح ذیل است:

- ✓ برون داد فعالیت‌های عضو وابسته بر اساس مستندات ارائه شده (تعداد یا ارزش مقاله، تعداد یا ارزش طرح تحقیقاتی یا نوآوری در حیطه‌های مختلف، تعداد پایان نامه، تعداد واحدهای تدریس شده و فعالیت‌های آموزشی، پژوهشی، مشاوره‌ای، رعایت موازین اخلاقی، ملاحظات سیاسی و)
- ✓ نظرخواهی از فراگیران و همکاران (کیفیت تدریس)
- ✓ حجم فعالیت‌های انجام شده بر اساس وظایف تعیین شده

تبصره ۱: میزان مشارکت و حسن انجام کار توسط معاون امور دانشگاهی دانشگاه تعیین می‌گردد.

تبصره ۲: در صورتی که دانشگاه از شیوه‌های نوین ارزیابی عملکرد برای ارزیابی اعضای هیأت علمی ثابت استفاده نماید می‌توان از این روش‌ها برای ارزیابی عملکرد اعضای هیأت علمی وابسته نیز استفاده نمود.

تبصره ۳: ضمن التزام اعضای هیأت علمی وابسته به ضوابط عمومی اعضای هیأت علمی در صورت احراز عدم صلاحیت ایشان از طرف هر یک از مراجع ذیربط (گروه آموزشی، معاون امور دانشگاهی و یا شورای آموزشی- پژوهشی دانشگاه) رابطه ایشان با دانشگاه قطع می‌گردد.

تبصره ۴: در صورت لزوم موضوع تخلف از سوی مراجع انتظامی و قضایی و طبق ضوابط و قوانین کشور قابل پیگیری خواهد بود.

ماده ۸: مزایا

عضو وابسته از مزایای زیر برخوردار خواهد شد:

- ✓ استفاده از عنوان عضو هیأت علمی وابسته دانشگاه علوم پزشکی مجازی
- ✓ استفاده از پاداش چاپ مقالات بین‌المللی طبق مقررات مربوط
- ✓ امکان استفاده از سایر امکانات دانشگاه مشابه اعضای هیأت علمی با هماهنگی حوزه مربوطه
- ✓ برخورداری از مزایای حاصله از فعالیت‌های که مستقیماً منجر به درآمدزایی در دانشگاه می‌گردد مانند جذب گرانت‌های آموزشی و پژوهشی، کارآفرینی یا برگزاری کارگاه
- ✓ تشویق مالی عضو هیأت علمی وابسته در صورتی که به تشخیص هیئت رئیسه دانشگاه در پیشبرد اهداف دانشگاه براساس اساسنامه تدوین شده نقش شاخص و برجسته‌ای ایفا نمایند.

ماده ۹: تخلفات

در خصوص تخلفات اعضای هیأت علمی وابسته در رابطه با موضوع آئین نامه اداری استخدامی اعضای هیأت علمی وزارت بهداشت-درمان و آموزش علوم پزشکی مبتنی بر مفاد آئین نامه مذکور عمل خواهد شد.

این شیوه‌نامه در ۹ ماده و ۴ تبصره در تاریخ ۱۷/ ۱۰/ ۱۳۹۶ به تصویب شورای آموزشی-پژوهشی دانشگاه علوم پزشکی مجازی رسید.